

採用の専門家を市内中小企業へ派遣しています 『中小企業採用力向上支援コンサルタント派遣事業』

若手人材の採用や定着で課題を抱える市内中小企業の課題解決を支援するため、人材採用の専門家を無料で派遣しています。採用戦略から、母集団形成、採用面接、社員の定着まで、自社の人材採用・定着面での課題解決に向けて力を入れていきたい事業者の皆様におかれましては、積極的にご活用くださいますようお願いいたします。

特 徴

- ◆ **無 料** コンサルティング費用は無料
- ◆ **充実支援** 派遣回数は5回程度、アフターフォローあり
- ◆ **経験豊富** 経験豊富なコンサルタントが伴走
- ◆ **個別支援** 各社採用課題に合わせたご提案
- ◆ **一気通貫** 現状把握～課題発見～戦略構築～提案実行まで支援

《裏面チラシ参照》

まずはお気軽に
お問い合わせください

支援例

- ◆ **採用戦略** 課題の洗い出し、採用計画の作成、採用コンセプトの構築
- ◆ **母集団形成** 有効な求人媒体掲載、自社PRツール作成、有効な会社説明会の実施
- ◆ **採用面接** 面接手法の確立、構造化面接の設計、志望度の向上、辞退率の低減
- ◆ **オンライン採用** オンライン採用ノウハウ・スキルの習得
- ◆ **人材定着** 職場環境の整備、入社後のフォロー、社員の定着率向上

【お問い合わせ】

新潟市経済部雇用政策課

新潟市中央区古町通 7-1010 古町ルフル 5 階

電話：025-226-1642 メール：koyo@city.niigata.lg.jp

株式会社モザイクワーク（運営委託事業者）

新潟市中央区南笹口一丁目 1-50 アテンドビル 3 階

電話：025-250-5907 メール：niigata@mosaicwork.co.jp



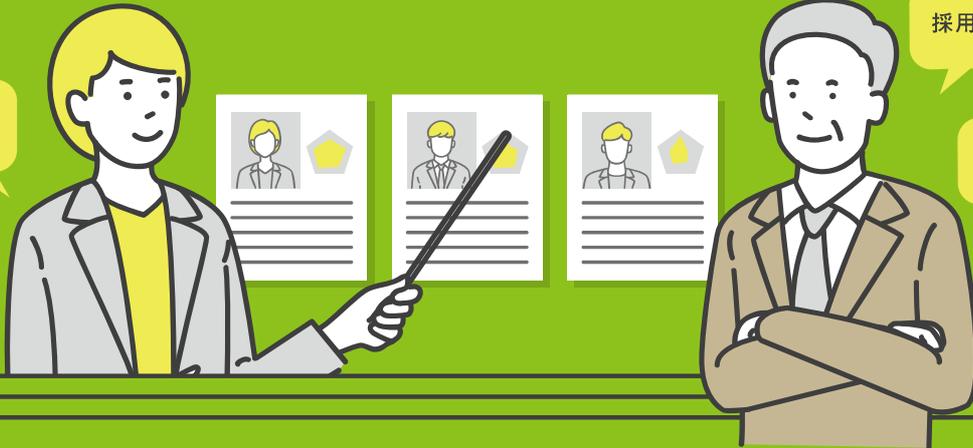
新卒・若手人材の採用力向上支援

個別コンサルティング

新潟市内に主たる事業所がある中小企業等を対象にオンライン（Zoom）で実施します。

採用ノウハウとあわせて人事課題や組織課題など、それぞれの企業に応じた解決策のアプローチを提案し、伴走しながら解決へと導きます。

貴社の本当の課題は…



採用戦略とは？

PDCAを自社で行うには？

◎コンサルティングの一例〈企業それぞれの課題に応じてサポートします〉

現状を知る

1

就職動向・採用活動のトレンド

ブレ期から選考・内定までの学生の動きや、企業の採用計画の概要、並びに2022、2023卒の採用の見通しを説明します。ヒアリングした課題をもとに採用現場とのギャップを確認します。

課題を特定する

2

採用課題の特定と分析

理想の姿をイメージしながら、ゴールイメージを共有します。あるべき姿と現状のギャップを確認し、どの課題があるのか特定をし、課題分析を行います。

戦略を立てる

3

求める人物像・採用戦略の立て方

「求める人物像の策定方法」「採用計画の立て方」のフローを説明します。求める人物像を募集するための最適な募集媒体を選定し、魅力ある求人票を作成します。

選考フェーズ

4

会社説明会、面接の進め方

会社説明会では、何を伝えるか、自社の魅力や強みは何かを分析します。オンライン採用活動のノウハウを提供し、求める人物像を見極めるための施策を検討し、実行へ移します。

PDCAを回す

5

戦略をPDCAで回す

戦略に基づきPDCAサイクルを回しながら、実践する中で出てきた課題を修正していきます。個別のアフターフォローも行いながら、自社で自走できる仕組みをつくりまします。

事業の詳細やお申し込みはこちらから

派遣費用無料 /



<https://saiyo-niigata.com/>

まずは、専用サイトより事業概要や対象企業などご確認ください。専用フォームよりお申し込み後、採用状況などヒアリングさせていただきます。